



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436



Bilancio sociale de L'Albero Azzurro Coop. Soc. a r.l.
Esercizio 2021

SOMMARIO	PAG.
IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE	2
PREMESSA	2
METODOLOGIA	2
STAKEHOLDER	3
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
OGGETTO SOCIALE E SCOPO MUTUALISTICO	4
MISSION E VALORI DI RIFERIMENTO	5
FORMA GIURIDICA	6
CERTIFICAZIONI RICONOSCIMENTI	6
TIPOLOGIE DI SERVIZI – TABELLA	6
BASE SOCIALE TABELLE	7
LAVORATORI	7
TURN OVER	8
VITA SOCIALE	8
MODELLO DI CONTROLLO	9
MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI	10
PARTICOLARI DELEGHE CONFERITE AGLI AMMINISTRATORI	10
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	10
IMPEGNO SANITARIO (SITUAZIONE COVID)	10
IMPEGNO AMBIENTALE	10
IMPEGNO PROGETTUALE	10
RIFORMA TERZO SETTORE	11
CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO	11



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436

1. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Dati dell'Impresa

Denominazione: L'ALBERO AZZURRO SOCIETA' COOP. SOCIALE A R.L.

Sede legale: GENOVA Corso Ugo Bassi 36

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Tipologia: Cooperativa di tipo "A"

Data Costituzione: 07/03/2003

C.F./P. IVA: 01380370997

N. Iscrizione Albo Nazionale delle società cooperative: A147687

N. Iscrizione Albo Regionale delle società cooperative sociali: ISCRITTA AL N.436 parte A - sezione COOPERATIVE SOCIALI.

Adesione a:

ASSOCIAZIONE GENERALE COOPERATIVE ITALIANE (AGCI) AL N.12493

Codice ATECO: 85.10.00 – GESTIONE ASILO NIDO E SCUOLA PER L'INFANZIA SAN PIO X PRESSO LA STRUTTURA DI PROPRIETA' DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE DELLA NEVE

Legale Rappresentante: *Antonio Pagnotta*

2. PREMESSA

Attraverso il Terzo Settore, sentiamo forte l'esigenza di dare maggiore visibilità alle nostre attività sia a livello istituzionale sia sotto il profilo operativo. Vogliamo evidenziare come le varie azioni attuate, vengano realizzate con lo scopo di migliorare le condizioni di vita dell'utenza attraverso adeguate risposte alle esigenze. Con il presente documento, si intende dare evidenza all'impegno che il terzo settore, e nello specifico L'ALBERO AZZURRO, assume nei confronti della comunità.

Si vuole perseguire il benessere generale attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale da raggiungere sviluppando lo spirito mutualistico e solidaristico, con azioni concrete nei confronti della propria utenza.

3. METODOLOGIA

La redazione del presente bilancio sociale è stata effettuata attraverso un percorso condiviso con il CDA nella veste di animatore di gruppi di lavoro composto addetti ai lavori e tre soci incaricati della raccolta dati da sottoporre alla discussione.

Il documento è stato costruito seguendo le indicazioni metodologiche del GBS e del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e redatto in conformità con le linee guida di cui al DM del Ministro della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 emanato ai sensi dell'art. 10 comma 2 del Decreto Legislativo 24 Marzo 2006 n 155.



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436

4. STAKEHOLDER

Gli STAKEHOLDER che la Cooperativa sociale L'ALBERO AZZURRO riconosce sono:

- a) Esterni: Clienti/Famiglie, Enti locali, PPA, ASL, referenti dei ministeri, Fornitori di beni e servizi, Associazioni, Parrocchie, enti formativi e del Terzo settore
- b) Enti rappresentanti del territorio
- c) Clienti privati occasionali
- d) Interni. Dipendenti/Collaboratori/Consulenti
- e) Shareholder. Soci, famiglie

5. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

La realizzazione di questa seconda edizione del bilancio sociale permette alla cooperativa L'ALBERO AZZURRO di consolidare la nuova metodologia di stesura che vuole l'affiancamento del "tradizionale" bilancio di esercizio con il nuovo strumento di rendicontazione SOCIALE per avere una valutazione complessiva non solo economica, ma anche sociale ed ambientale dei valori condivisi.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario in cui si muove la cooperativa e indica il percorso attraverso il quale l'organizzazione evidenzia, ai diversi stakeholders, la propria mission istituzionale.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders al di là della dimensione economica, per valorizzare, in particolare in questa edizione del bilancio sociale, la cooperativa e i fattori di Comunicazione, Gestione ed Informazione tipici dell'organizzazione.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del presente bilancio sociale sono i seguenti:

- ✓ Favorire la comunicazione interna e raccolta dei feed back
- ✓ Fidelizzare i portatori d'interesse in una ricerca comune e condivisa dei bisogni
- ✓ Informare il territorio attraverso la diffusione puntuale dei servizi e dei loro aggiornamenti
- ✓ Misurare le prestazioni dell'organizzazione e rispondere all'adempimento della regione.

Attraverso tali obiettivi si vuole proseguire nel consolidamento del lavoro iniziato con la stesura del bilancio sociale 2020 confidando che questo strumento permetta di migliorare la capacità di osservazione, pianificazione e di sviluppo della cooperativa in ottica di trasparenza dei progetti e dei dati

Le indicazioni riguardano soprattutto le progettazioni future ed il miglioramento continuo che si intendono attuare e per cui, auspichiamo da voi, comprensione e l'apprezzamento.

Buona lettura.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Antonio Pagnotta



6. OGGETTO SOCIALE E SCOPO MUTUALISTICO

Scopo mutualistico

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo:

- ✓ Offrire tramite i propri soci/dipendenti/collaboratori i servizi socio-sanitari ed educativi di cui alla lettera a) dell'articolo 1 della Legge 8 novembre 1991 n. 381, perseguendo l'interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, anche mediante programmi di sensibilizzazione delle persone, in ambiti formali ed informali, verso la realtà della povertà educativa, della diversità, disabilità, della emarginazione, dell'ingiustizia in qualsiasi territorio o ambito si manifestino.
- ✓ Collaborare con altre cooperative e aderire a consorzi o ad altre organizzazioni guidate dagli stessi intenti sociali.
- ✓ La Cooperativa ha lo scopo di ricercare e garantire opportunità di lavoro per i propri soci alle migliori condizioni del mercato, nell'ambito di prestazioni di servizi sociali, ambientali, educativi, formativi, e alla persona, prefiggendosi di realizzare i propri scopi tramite l'utilizzo delle risorse fisiche, materiali, morali e culturali dei propri soci e di terzi che, a qualsiasi titolo, partecipino alla attività della cooperativa o alla sua gestione.
- ✓ La Cooperativa inoltre intende proseguire nella qualità di cooperativa sociale in quanto intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.
- ✓ La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.

Oggetto sociale

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- ✓ Gestire servizi sociali, socio-sanitari ed educativi;
- ✓ Assumere la gestione, in proprio o per conto terzi, di asili nido, scuole materne o scuole di ordine e grado superiore;
- ✓ Svolgere attività didattiche e culturali volte all'informazione professionale del settore dei servizi sociali;
- ✓ Promuovere l'educazione alimentare o sanitaria per la corretta tutela della salute;
- ✓ Gestire centri di vacanza estivi ed invernali (centri diurni, colonie, soggiorni vacanza, ecc)
- ✓ Gestire centri di animazione con attività mirate al recupero sociale e scolastico con l'individuazione di spazi aggreganti che favoriscano la socializzazione e l'integrazione nel contesto sociale;
- ✓ Gestire servizi integrati per minori;
- ✓ Gestire ludoteche;
- ✓ Offrire servizi di assistenza domiciliare polivalenti;
- ✓ Organizzare attività culturali, ricreative, sportive e turistiche con il coinvolgimento del territorio
- ✓ Svolgere attività di intrattenimento, anche con la fornitura di servizi di catering, finalizzate all'aggregazione sociale, nonché alla sensibilizzazione ed animazione della comunità locale in cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno anche mediante opere di beneficenza;
- ✓ Svolgere attività di formazione ed orientamento con particolare attenzione alle fasce socialmente deboli.



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436

La Cooperativa potrà inoltre, svolgere ogni altra attività connessa o accessoria all'oggetto sociale o finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, compiere operazioni imprenditoriali e contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e finanziaria, ritenuta necessaria per la realizzazione dell'oggetto sociale, anche indirettamente attinenti al medesimo.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la cooperativa può richiedere ed utilizzare le risorse disposte dalla CEE, dallo Stato, dalle Regioni, dalle Province, dai Comuni, dalle associazioni di comuni, dalle Unità Sanitarie Locali e dagli altri Enti locali così come da imprese private, potrà inoltre stipulare convenzioni al fine di ottenere finanziamenti e contributi da enti pubblici e privati o da singole persone a parziale o totale copertura del servizio prestato.

La Cooperativa potrà erogare servizi e anche partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici, privati e imprese, aventi per oggetto le attività di cui sopra.

La Cooperativa potrà, in aggiunta, compiere qualsiasi operazione di banca compresa la richiesta di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie richieste, sotto qualsivoglia forma, per facilitare l'ottenimento di crediti ai soci.

La cooperativa al fine di garantire la massima efficienza del proprio operato decide di aderire ad una centrale conosciuta a livello Nazionale.

Aderisce quindi all'Associazione Generale Cooperative Italiane che appare la più idonea e rispondente ai principi ispiratori della cooperativa.

La Cooperativa, avendo attualmente come attività preponderante la gestione di centri socio/educativi come strutture per l'infanzia della fascia 0-6 anni, è iscritta e sostiene la FISM, Federazione Italiana Scuole materne utile fonte di comunicazione preventiva e informazione per le direttive ministeriali e didattiche, le normative gestionali e sanitarie, le opportunità per dipendenti e famiglie frequentanti il polo scolastico.

La Cooperativa potrà compiere tutte le operazioni commerciali, immobiliari, mobiliari, creditizie e finanziarie atte a raggiungere gli scopi sociali e si potrà avvalere di tutte le agevolazioni e provvidenze stabilite dalle Leggi.

Potrà inoltre:

- a) assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma, in imprese specie quelle che svolgono attività analoghe e comunque accessorie alla attività sociale;
- b) dare adesione ad enti ed organismi economici consortili;
- c) progettare e realizzare piani di ristrutturazione e potenziamento aziendale, nonché programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed all'ammodernamento aziendale costituendo al proposito gli opportuni fondi.

La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545 septies c.c.

7. MISSION E VALORI DI RIFERIMENTO

La cooperativa sociale è una cooperativa sociale di tipo A sorta, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381, con la finalità di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione dei cittadini". Lo scopo istituzionale, in cui sono accomunati vari soggetti quali il volontariato, l'associazionismo, viene perseguito attraverso gli strumenti e le pratiche della IMPRESA SOCIALE.

La missione delle cooperative sociali coniuga i principi di DEMOCRAZIA e PARTECIPAZIONE interna, con l'impegno nella realizzazione di strategie per la promozione e lo sviluppo della comunità agendo sull'area della prevenzione - assistenza - riabilitazione e sull'area dell'inserimento sociale e lavorativo. Le cooperative sociali sono oggetti imprenditoriali - senza scopo di lucro - che a pieno titolo rientrano tra i soggetti non profit, che il Governo - Comunitario e Nazionale - inserisce tra gli strumenti privilegiati per l'attuazione di politiche sociali di Welfare Community e per la promozione



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436

di nuova occupazione, in particolare nei bacini occupazionali definiti dal Piano Delors e dal Patto Nazionale per l'Occupazione. La matrice culturale, cui si lega l'agire della CS, affonda nella tradizione cooperativistica italiana, che attribuisce alle cooperative il ruolo di strumento per l'affermazione di strategie di economia partecipata con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità e del territorio alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, con particolare riferimento a categorie a rischio di emarginazione o già emarginate (minori, handicappati, anziani, emigranti, alienati, tossicodipendenti ecc.) attraverso la gestione di servizi sociosanitari, di integrazione ed educativi. Dalla sua costituzione, nel giugno del 1995 l'attività preponderante della cooperativa sociale CS è nel campo della gestione di servizi Sanitari a carattere infermieristico riabilitativo, Sociali e Socio-sanitari integrati.

8. FORMA GIURIDICA

L'Albero Azzurro è stata fondata con atto del 07/03/2003 con la seguente forma giuridica: Cooperativa sociale.

9. CERTIFICAZIONI RICONOSCIMENTI

L'Albero Azzurro ha ottenuto nel 2015 l'accreditamento regionale per la struttura Nido di infanzia San Pio X ed ha partecipato con successo alle iniziative dagli Enti locali sulla sensibilizzazione del territorio alla disponibilità di servizi socio sanitari di qualità per la fascia d'età 0-3.

L'accreditamento da parte della Regione Liguria viene rinnovato con cadenza triennale.

Dal 2000 la Scuola San Pio X, gestita dalla Cooperativa per la fascia 3-6, gode del titolo di "paritaria" rilasciato dal MIUR per il possesso di tutti i requisiti necessari ad assicurare il livello di istruzione apprezzabile

In virtù di parità e accreditamento l'intera struttura è convenzionata con il Comune di Genova tramite la quale 9 famiglie per il nido e 8 per la scuola dell'infanzia ricevono un contributo per l'abbassamento della retta scolastica

10. TIPOLOGIE DI SERVIZI

I principali servizi che L'Albero Azzurro offre sono:

Tipologia servizi	Peso % su fatturato complessivo		
	2019	2020	2021
Scuola per l'infanzia	60	64	65
Nido	35	30	34
Baby Parking – Centro Estivo	5	6	1



11. FORNITORI

Monitoraggio dei fornitori.

Per gli acquisti prodotti di genere alimentare, la Cooperativa si rivolge prevalentemente, ai fornitori del territorio noti per etica e qualità delle forniture, con alcune eccezioni quando è necessario avvalersi di sistemi di trasporto senza interruzione della catena del freddo.

Per il materiale didattico e le attrezzature scolastiche la scelta cade su fornitori specializzati, che assicurano la consegna di materiali certificati, atossici o assolutamente innocui per la salute dei piccoli utenti.

Per i servizi amministrativi, consulenza del lavoro e la gestione delle buste paga, L'Albero Azzurro si avvale fin dalla sua costituzione della collaborazione di una azienda specializzata in Gestione contabile e attività di cooperazione.

Le utenze scelte in base a criteri di servizio e di convenienza economica, sono sottoposte periodicamente ad una fase di verifica attraverso la consulenza di un energy seller.

12. BASE SOCIALE

SOCI DELLA COOPERATIVA

Alla data del 31/12/2021 la base sociale di L'Albero Azzurro era così composta:

Tipologie soci	
Soci sovventori	2
Soci volontari	4
Soci ordinari	11
Totale soci	18
Di cui Uomini	2
Di cui Donne	16

LAVORATORI

	In forza al 31/12/2019	In forza al 31/12/2020	In forza al 31/12/2021
	12	15	13
Di cui:			
Donne	12	12	13
Uomini	0	0	0
Rapporto uomo/donna	100,00%	100,00%	100,00%



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436

Tipologie contrattuali			
Part time	12	15	13
Full Time	0	0	0
Amministratori	3	3	3
Durata contratto			
Rapp. Lavoro Indeterminato	12	11	10
Rapp. Lavoro determinato	0	4	3
Amministratori	3	3	3

La media al 31/21/2021 delle U.L.A. è stata di 9.75 unità

Mansioni			
Impiegati	OSS/OSA	Ausiliari	Animatrici
1	0	3	9
			13

Fasce d'età	2020-n. dipendenti	2021-n. dipendenti
0-15	0	0
16-18	0	0
19-30	0	1
31-oltre	15	12
Totale	15	13

Contratto di lavoro subordinato	
VALORE MINIMO RICOMMISURATO SU	526.75 su 1299.32 40%
BASE MENSILE LORDO	
VALORE MASSIMO RICOMMISURATO SU	1329.24 su 1736.15 76%
BASE MENSILE LORDO	

Anno 2021 **DISTRIBUZIONE PER CLASSI DI REDDITO LORDO DEI LAVORATORI DIPENDENTI**

Retrib. Mensile	Fino a 500 €	Da 500 a 800 €	Da 800 a 1200€	Da 1200 a 1400€	Oltre € 1400
Lavoratori		2	9	2	



TURN OVER:

Ci sono stati tre turn over per l'anno 2021

Metodologia di calcolo: (assunti al 31/12) / cessati a tempo indeterminato *100

13. SICUREZZA SUL LAVORO

Non ci sono stati, negli ultimi tre anni, infortuni sul lavoro

14. VITA SOCIALE

Anno	N. assemblee Ordinarie	% totale di partecipazione	DI CUI	
			% di partecipazione per delega	% di partecipazione diretta
2021	1.- Bilancio	100,00	73,27	26,73
2021	2.- Follow up delle proposte in atto	100,00	29,67	70,33
2021	3.- CDA Azioni di miglioramento	100.00	0	100.00

Punti messi in discussione: (Vedi Verbale CDA del 14/07/2021)

Valenza sociale:

1. Riorganizzazione organico;
2. Centri Estivi 2021 - Concessione alle famiglie dei voucher regionali
3. Riforma del terzo settore - Avanzamento costituzione EtS con revisione statutaria e definizione obiettivi nella riprogettazione

Valenza economica

1. Bilancio di previsione – Definire in modo appropriato il numero di sezioni per ottimizzare i contributi ministeriali a disposizione

15. MODELLO DI CONTROLLO

a) **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:**

Lo statuto prevede che la Cooperativa sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero dispari di membri compreso tra un minimo di tre ed un massimo di sette, eletti dall'Assemblea, previa determinazione del loro numero. Per L'Albero Azzurro il CDA è formato da 5 amministratori che durano in carica tre esercizi

b) **COLLEGIO SINDACALE E CONTROLLO CONTABILE:**

Non sussistendo i requisiti richiesti dalla legge non è stato nominato il Collegio Sindacale.



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436

c) **MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI**

Gli amministratori sono eletti dall'assemblea dei soci. L'Amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

16. PARTICOLARI DELEGHE CONFERITE AGLI AMMINISTRATORI

Lo statuto non conferisce particolari deleghe al Consiglio di Amministrazione che “provvede” alla Gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva responsabilità... compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge e dal presente statuto, all'Assemblea” art. 33 dello statuto. Le deleghe sono accentrate tutte nella figura del Presidente del CdA ed in caso di impedimento del Presidente, tali deleghe vengono trasferite al Vice Presidente che condivide già con il presidente la delega agli atti finanziari e bancari.

Si sta valutando il possibile aumento dei Consiglieri per affidare delle deleghe più ampie alla ricerca/offerta di nuovi servizi e valorizzare la partecipazione ai bandi.

Si conta di variare lo statuto simultaneamente al passaggio a Ente del Terzo settore.

Nominativo	Carica Ricoperta	Durata nomina	Deleghe conferite
Pagnotta Antonio	Presidente del CdA	3 esercizi	RAPPRESENTANZA LEGALE DELL'IMPRESA
Campanella Angela	Vice Presidente del CdA	3 esercizi	RAPPRESENTANZA LEGALE DELL'IMPRESA IN CASO DI IMPEDIMENTO DEL PRESIDENTE

17. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

I nuovi obiettivi di progresso vengono inseriti in un unico piano di progresso in cui sono in corso le azioni avviate nei periodi precedenti:

IMPEGNO SANITARIO

SITUAZIONE COVID

Manterremo l'applicazione delle norme di prevenzione anche per il prossimo anno. Le misure messe in atto hanno finora dato esiti positivi con assenza totale di contagi fra i piccoli utenti. C'è però il timore che le limitazioni alla frequentazione extra scolastica possa compromettere l'effetto delle bolle e far risalire il rischio del contagio.

Fate tali premesse la scuola si impegna al rispetto delle attuali disposizioni dei ministeri preposti e all'eventuale adeguamento di altre prescrizioni.

La scelta di mantenere, avendone la possibilità, la divisione della scolaresca 3-6 anni in tre sezioni, ci consente il vantaggio di maggiori spazi a disposizione per favorire il distanziamento



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436

IMPEGNO AMBIENTALE:

L'Albero Azzurro ha sviluppato tecniche di comunicazione volte ad accrescere la consapevolezza circa le tematiche ambientali. In particolare si punta anche sul coinvolgimento dei piccoli utenti nel contribuire alla raccolta differenziata e nel porre attenzione al consumo dell'acqua.

Agli adulti si chiede invece di evitare sprechi nell'uso del riscaldamento, eliminando spifferi e correnti d'aria e adeguando l'abbigliamento nelle stagioni invernali

L'avvio delle attività di comunicazione interna e formazione vengono estese anche ai dipendenti evidenziandone il ruolo proattivo e le responsabilità che l'azienda si è scelta di perseguire con il fine di proteggere l'ecosistema.

Il consumo di energia ed il conseguente monitoraggio dell'impronta di carbonio soprattutto delle attività svolte in regime domiciliare sono il fulcro delle politiche di miglioramento, circa l'impatto ambientale, messe in atto da L'Albero Azzurro.

L'obiettivo di ridurre "l'impronta di carbonio" dei propri lavoratori, riguarda la forte volontà tesa ad sensibilizzare tutti ad utilizzare per lavoro, mezzi di trasporto più sostenibili, possibilmente anche in modo collettivo.

Ai suddetti obiettivi ambientali aggiungiamo la riduzione del consumo di carta e la razionalizzazione delle attività che possono portare la generazione eccessiva di rifiuti non riciclabili per i quali la Cooperativa deve richiedere smaltimenti speciali.

Quanto indicato in questo paragrafo verrà ulteriormente sviluppato su due fronti:

- ✓ razionalizzazione ed ottimizzazione degli orari e turni di lavoro
- ✓ Inserimento nella didattica delle routine quotidiane il senso civico e l'abitudine al rispetto della natura attraverso gesti quotidiani spiegati agli alunni anche se con strumenti diversi per le varie età
- ✓ Maggiore ergonomia nella gestione degli spazi e delle attrezzature

IMPEGNO PROGETTUALE:

APERTURA AL TERRITORIO

L'Albero Azzurro vuole assumere l'impegno di condividere con il territorio alcune iniziative per bambini e famiglie, mettendo a disposizione spazi esterni e spazi interni attrezzati per il gioco, la lettura, l'intrattenimento

L'obiettivo principale è quello di dar vita a momenti di incontro fra famiglie per favorirne la relazione, facilitare la condivisione di usi e abitudini sia in favore delle diverse regioni italiane di provenienza sia nella valorizzazione delle diverse tradizioni etniche che si fanno strada nel quartiere.

RIORGANIZZAZIONE ORGANICO E ORARI DI LAVORO

Il presidente informa che a causa delle difficoltà su scala nazionale a reperire personale con i titoli richiesti per la scuola dell'infanzia, è in corso di emanazione dal MIUR una modifica al testo della disposizione che consente, in assenza di candidati, l'impiego in deroga, di personale con titoli universitari triennali, citati dalla DGR 2015/222: LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DEGLI STANDARD STRUTTURALI PER GLI ASILI NIDO

La disposizione riguardante dapprima le sole scuole paritarie comunali, viene così estesa anche alle scuole per l'infanzia paritarie private, consentendo l'accesso alle risorse necessarie per il completamento di organico

BILANCIO DI PREVISIONE 2021

La scuola, come sopra indicato, ha avviato per l'anno scolastico 2020/2021 tre sezioni con un numero di 54 bambini rispondendo ai requisiti previsti che richiedono almeno 53 alunni



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436

Durante l'anno però, a causa delle paure di alcune famiglie che hanno deciso di tenere a casa i propri figli, abbiamo avuto il ritiro di 2 unità e di conseguenza, nonostante la richiesta in deroga del mantenimento di sezione, il MIUR ha applicato a posteriori lo storno dei contributi per la terza sezione (comunque avviata e operativa) con una riduzione pari a circa 12000 euro.

Condizione questa che peserà sul rispetto della previsione di spesa

RIFORMA DEL TERZO SETTORE

La cooperativa è stata iscritta autonomamente nel RUNTS.

Tutti i membri del CDA hanno avuto accesso alla formazione proposta da FISM

Siamo ormai al passaggio per diventare ETS ed accedere alla iscrizione al RUNTS che sostituirà i Registri Regionali. Per la nostra cooperativa il passaggio è assolutamente indispensabile perché ci consente di mantenere le relazioni con gli Enti Locali in termini di accreditamento, di convenzione, accesso ad altre iniziative finanziate, agevolazioni fiscali riservate alle società senza fini di lucro e partecipazione ai tavoli della riprogettazione.

Il CDA sarà impegnato ad inizio anno scolastico 2022/23, dopo la fase costituente, a stimolare proposte migliorative fra i soci ed i dipendenti della Cooperativa

CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO

In questa esposizione vediamo come partendo dal conto economico civilistico, calcoliamo il “valore aggiunto globale lordo” e lo distribuiamo tra gli stakeholders.

CONTO ECONOMICO DELL'ESERCIZIO (ART 2425 C.C)

VALORE DELLA PRODUZIONE

Ricavi delle vendite e delle prestazioni	309.810
Altri ricavi e proventi	4.172
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	313.983

COSTI DELLA PRODUZIONE

Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	21.478
Servizi	46.567
Godimento di beni di terzi	8.096
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	76.141

PERSONALE

Salari e stipendi	196.670
Oneri sociali	41.528
TFR	15.525
Altri costi del personale	
TOTALE COSTI DEL PERSONALE	253.723

Ammortamenti e svalutazioni

Ammortamento delle immobilizz. Immateriali	4.457
Ammortamento delle immobilizz. materiali	1.957
Svalutazione dei crediti	
Totale ammort. e svalutazioni	6.414



L'ALBERO AZZURRO Coop. Soc. A r. L. Onlus
Corso Ugo Bassi 36 – 16135 GENOVA
Tel/Fax 010 214559 – P.I./C.F. 01380370997
Iscriz. Albo Coop. A147687 – Albo Reg. Coop. Soc. P436

Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, etc.	
Oneri diversi di gestione	4.120
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	340.398
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	
Proventi finanziari	2
Oneri finanziari	
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI	2
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	(26.417)
Imposte dell'esercizio	424
UTILE (PERDITA D'ESERCIZIO)	(26.841)

CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO

VALORE DELLA PRODUZIONE		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	309.810	
Altri ricavi e proventi	4.173	
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	313.983	
COSTI DELLA PRODUZIONE		
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(21.478)	
Servizi e godimento beni di terzi	(54.663)	
Oneri diversi di gestione	(4.120)	
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	(80.261)	
VALORE AGGIUNTO		233.722
COSTO DEL PERSONALE	(253.723)	
Margine operativo lordo		(20.001)
Ammortamenti	(6.414)	
Svalutazione dei crediti	0	
Reddito operativo		(26.415)
risultato della gestione finanziaria	2	2
Risultato della gestione ordinaria		(26.417)
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE		(26.417)
Imposte dell'esercizio		424
UTILE (PERDITA D'ESERCIZIO)		(26.841)

PRODUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO



VALORE DELLA PRODUZIONE	313.983	
Materie prime, sussidiarie di consumo e merci		-21.478
Servizi e godimento beni di terzi		-54.663
Oneri diversi di gestione		-4.120
Valore aggiunto	233.722	
Proventi della gestione accessoria		0
Risultato della gestione straordinaria		0
Valore aggiunto globale lordo	233.722	

DISTRIBUZIONE TRA GLI STAKEHOLDER

Ammortamenti		6.414
Svalutazione dei crediti		0
Accantonamento a riserva legale		0
Utile dell'esercizio		-26.417
Autofinanziamento (remunerazione per l'impresa)	20.003	
Dividendi (remunerazione capitale di rischio)		0
Costi del personale (remunerazione del personale)	253.723	
Interessi passivi netti (remunerazione cap.debito)		2
Contributi vari e liberalità (remunerazione collettività)		0
Imposte e tasse (remunerazione Pubbl. amministr.)		0
Valore aggiunto globale lordo	233.722	

Breve commento

Poiché la società ha chiuso l'esercizio in perdita, essa è stata portata a nuovo e verrà ripianata, così come previsto dalla Legge di stabilità entro l'esercizio che si chiuderà a 31/12/2025.

Le azioni da mettere in campo sono legate alla riorganizzazione delle attività e degli organici, cogliendo l'opportunità dell'alleggerimento delle misure legate alla pandemia e anche ad una maggiore flessibilità nei ruoli a disposizione

Occorre però tener conto del fatto che è in fase di aggiornamento il CCNL FISM che comporterà un aggravio dei costi per il personale

Di pari passo dovranno essere individuate forme di risparmio anche sul versante degli acquisti e contemporaneamente stimolata la ricerca di nuovi servizi da offrire alle famiglie ed al territorio.